



ACCORDO REGIONALE SETTORE TRASPORTO MERCI

17 giugno 2017



PRINCIPI DELL'ACCORDO



OBIETTIVI DELL'ACCORDO

- Ridurre il dumping che si era venuto a creare sul riconoscimento dell'integrativo regionale
- Dare ampia copertura alle imprese da un punto di vista normativo
- Adesione alla bilateralità con la creazione di un fondo specifico per il settore
- Contenimento dei costi a carico dell'azienda



INTEGRATIVO REGIONALE AUTOTRASPORTO

- L'ultimo integrativo Regionale sottoscritto dalle parti risale al 1981 e rinnovato nella sua parte economica in data 23/09/1989:
 - Non è mai stato disdettato
 - A tutt'oggi rappresenta un elemento fisso della busta paga
 - L'accordo sostanzialmente ne conferma la legittimità superando definitivamente ogni diversa interpretazione differente
 - CNA in tutte le realtà territoriali lo riconosce



BILATERALITÀ

- Il settore dell'autotrasporto insieme a quello dell'edilizia è sempre stato al di fuori dei sistemi di bilateralità
- L'ultimo rinnovo del CCNL (1/1/2013- 31/12/2015) ha introdotto alcuni primi meccanismi che vanno nella direzione di prevedere anche per le imprese di autotrasporto sistemi di adesione a ENTI BILATERALI



BILATERALITÀ SECONDO IL CCNL

- Imprese non artigiane

- Costituzione del fondo bilateralità **EBILOG**

- Al finanziamento dell'Ente Bilaterale è destinata, a partire dal 1° luglio 2011, una distinta e specifica contribuzione mensile (riferita a 12 mensilità) di 2 euro a carico delle imprese per ciascun lavoratore in forza e di 0,50 euro a carico dei lavoratori, che le imprese verseranno in rate mensili ovvero nei modi e tempi che saranno definiti dal Consiglio Direttivo dell'Ente.

- Imprese artigiane

- la Bilateralità e il Fondo Nazionale di Assistenza Sanitaria Integrativa dell'Artigianato (San.Arti.) sono **quelli previsti dagli accordi interconfederali** sottoscritti da Confartigianato Imprese, CNA, Casartigiani, Clai, e dalle organizzazioni sindacali Cgil, Cisl, Uil.



BILATERALITÀ ARTIGIANA SECONDO IL CCNL

- Le parti **entro il 31 dicembre 2014** avrebbero dovuto definire le modalità per l'effettiva attuazione.
 - **PASSAGGIO MAI AVVENUTO**
- Il D.Lgs. 148/2015 in materia di ammortizzatori sociali ha previsto l'adeguamento dei Fondi per la gestione degli ammortizzatori sociali. Il comparto Artigiano ha pertanto adeguato il **Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo dell'Artigianato (FSBA)** (A.I. 10/12/2015 e Intesa Applicativa 18/01/2016).
 - In data 1 febbraio 2016 Cna Fita Toscana comunica ai livelli territoriali gli obblighi derivanti dalle nuove disposizioni:
 - **Versamento da 1/01/2016 ad FSBA € 7,65 + 0,60% r.i.p.**
(tutte imprese artigiane anche con meno 6 dip., sprovviste di strumenti di integrazione salariale ai sensi del Titolo I D. Lgs 148/2015)





BILATERALITÀ ACCORDO DEL 2 MAGGIO

Accordo 2
maggio 2017



CAMPO DI APPLICAZIONE (ART.1)

- A tutti i dipendenti delle imprese di autotrasporto merci che applicano il CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione:
 - **Artigiane (fino a 8 addetti)**  Tutte
 - **Obiettivo: portare tutte le imprese artigiane nel sistema della bilateralità**
 - **Non Artigiane (> di 8 addetti)**  aderenti ad una delle associazioni datoriali firmatarie dell'accordo
 - **Obiettivo: portare le imprese associate attualmente che versano ad EBILOG a versare al nostro sistema di bilateralità**



MODALITÀ OPERATIVE

- avrà durata quadriennale con **decorrenza a partire dal 01/06/2017** (versamento da busta paga di luglio)

- Sottoscrizione di apposita convenzione con EBRET

- ✓ **Imprese artigiane:**

Versamento tramite F24 **cod. EBNA** di

€ 17,65 + 0,60% r.i.p.

- **€ 7,65** quota di adesione FSBA
- **€10** quota fondo sezione speciale autotrasporto

- ✓ **Imprese non artigiane (> 8 dip.) aderenti ad una delle OOAA firmatarie:**

Versamento tramite F24 **codice EBNA** di

€ 10,42 (quota EBNA) + **€ 10,00**

se trovano applicazione trattamenti integrazione salariale di cui al Titolo I D. Lgs. 148/2015 **(A.I. 10/12/15 e Intesa 18/01/2016)**



MODALITÀ OPERATIVE

○ SAN.ARTI

decorrenza a partire da 1/06/2017 (busta paga luglio)

- ✓ Imprese artigiane

Iscrizione lav. + versamento tramite F24 cod. ART1 di

€ 10,42 per 12 mensilità

(in caso mancata iscrizione:

€ 25,00 lordi per 13 mensilità E.A.R. + prestazioni)

➤ A.I. 21/09/2010 e A.I. 28/02/2013

- ✓ Imprese non artigiane (> 8 dip.) aderenti ad una delle OOAA firmatarie ►►► Adesione volontaria



FONDO AUTOTRASPORTO

- **Fino al 31/12/2020** è pari a **120 euro** annui a carico di ogni lavoratore dipendente, frazionata in quote mensili di 10,00 euro a dipendente per dodici mensilità **la quota è a carico del dipendente attraverso la diminuzione dell'integrativo regionale (vedi nuove tabelle)**
- **A partire dal 01/01/2021** la quota da versare è pari a **180 euro annui** per ogni lavoratore dipendente, frazionata in quote mensili di 15 euro a dipendente, ripartite per **10 euro a carico del dipendente** e per **5 € a carico dell'impresa.**



FONDO AUTOTRASPORTO

- Le parti intendono procedere alla realizzazione di uno strumento in grado di intervenire secondo principi di mutualità attraverso l'erogazione di prestazioni di interesse specifico per il settore dell'autotrasporto, al fine di ottenere da un lato un abbattimento di costi fissi per le imprese e dei dipendenti, dall'altro di sostenere situazioni specifiche di carattere straordinario sempre nell'espletamento dell'attività del trasporto merci.
- CqC, Recupero punti patente, Rinnovo ADR, Assistenza legale sui verbali CDS, Sospensione del lavoro a seguito sospensione patente integrazione , Pernottamento e vitto in caso di guasto del mezzo, Visite mediche, DVR, RSOO corso di aggiornamento, primo soccorso, incendio, formazione lavoratori, sicurezza.





ALLINEAMENTO CCNL 3 DICEMBRE 2017

**Armonizzazione del CCNL Nazionale con Accordo
Regionale**



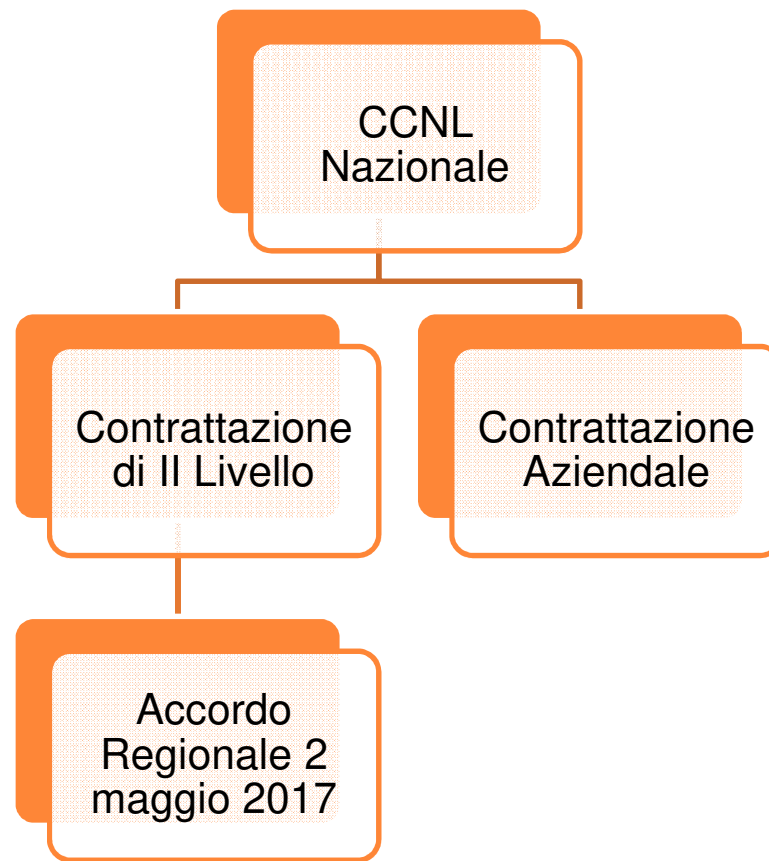
Rinnovato il 3/12/2017

- Valido fino al 31/12/2019

31/01/2018

- Le OO.SS sciolgono la riserva

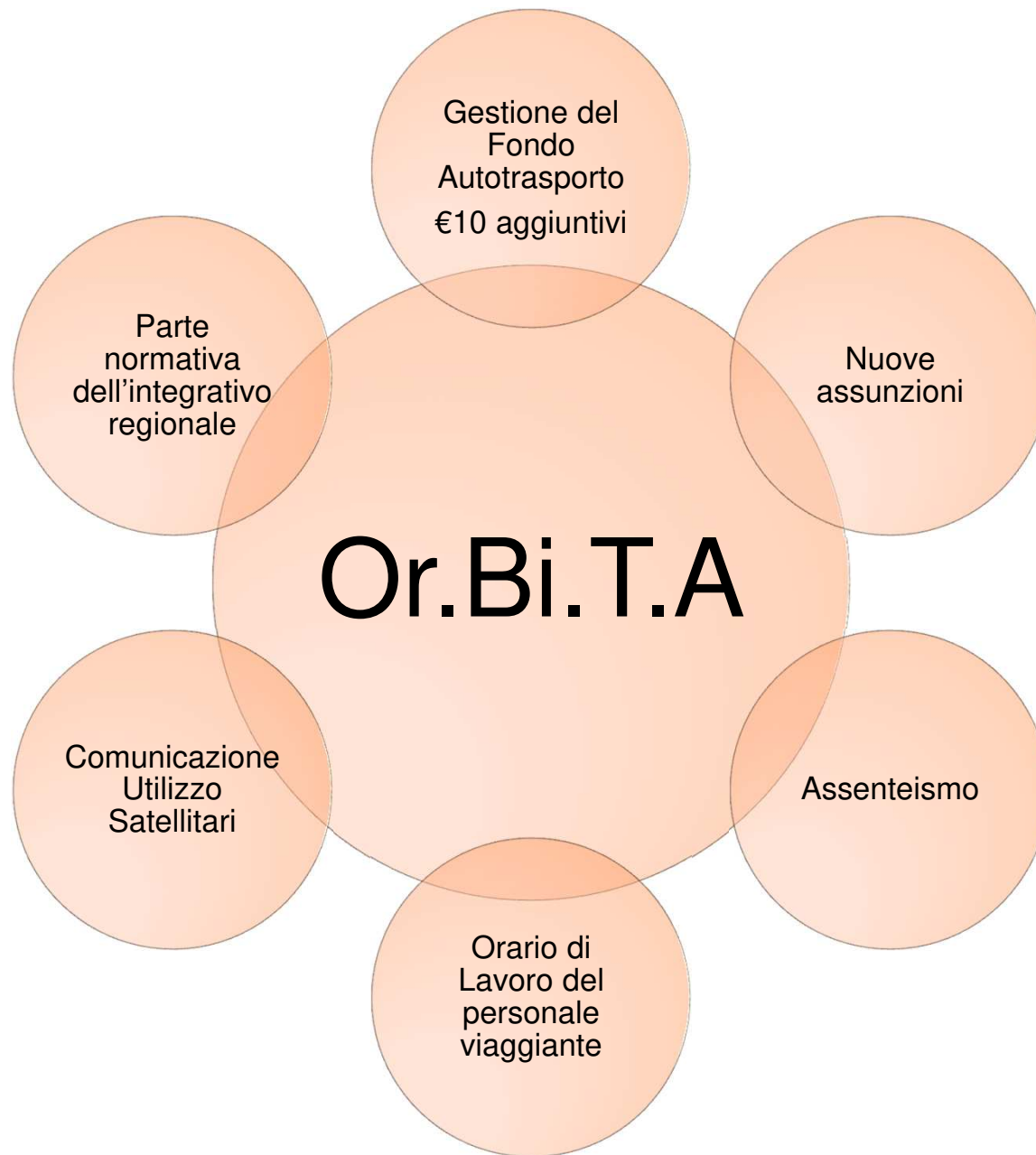




Or.Bi.T.A
27
marzo
2018

- **Condivisione
atto
costitutivo**
- **Statuto**
- **Nomina
Coordinatori**





Fase di armonizzazione

```
graph TD; A[Fase di armonizzazione] --> B[Verbale di accordo tra le parti che hanno sottoscritto l'accordo del 3 maggio 2017]; B --> C[Aggiornamento tabelle retributive]; C --> D[Aggiornamento modelli e fac simile];
```

Verbale di accordo tra le parti che hanno sottoscritto l'accordo del 3 maggio 2017

Aggiornamento tabelle retributive

Aggiornamento modelli e fac simile



PARTE COMUNE APPLICABILE A TUTTE LE IMPRESE

Nuova
classificazione
del personale

Parte
Economica

Lavoro a
chiamata
Ritiro Patente
Sanzioni
Disciplinari
Assunzione
neopatentati



CCNL SIGLATO IL 3.12.2017 : NUOVA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE VIAGGIANTE - DECLARATORIA AREA PROFESSIONALE "C" – ELABORAZIONE CNA FITA

Appartiene a questa area il personale viaggiante, in possesso delle patenti corrispondenti ed adibito alla guida dei vari automezzi, avente specifica professionalità

| Qualifica | Vecchi livelli di riferimento | Parametri | | Orario di lavoro | Profili professionali di riferimento La classificazione del personale viaggiante non è più legata alla portata dei mezzi bensì alla tipologia dei servizi svolti (in funzione delle mansioni, del tipo di portata e della tipologia del veicolo); vengono quindi individuate 3 Qualifiche e corrispondenti parametri : Q1 = G-H Q2 = D-E-F Q3 = A-B-C. Questa nuova impostazione consentirà un'applicazione più ampia dell'orario di lavoro discontinuo. | Tipologie attività di riferimento PROFILI ESEMPLIFICATIVI NUOVO CCNL |
|-----------|-------------------------------|-----------|-------|--|---|---|
| | | VECCHI | NUOVI | | | |
| Q 1 | 4 ^a | "H" | | 39 <small>(Estendibile a 44 ore solo tramite accordi di 2° livello - art. 11 Quinquies)</small> | Patente B - NO cronotachigrafo Personale per il quale trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 quinquies che prevede la possibilità di estendere l'orario ordinario a 44 ore solo tramite accordi di 2° livello territoriali/aziendali PROFILI ESEMPLIFICATIVI VECCHIO CCNL : altri autisti non compresi nel 3° livello Super e nel 3° livello | Conducenti con particolari abilitazioni, ad es. conducenti che trasportano materiali radioattivi e/o esplosivi Conducenti adibiti in attività di logistica distributiva e di corriere espresso. Conducenti che utilizzano veicoli per i quali è previsto il possesso della patente B non dotati di apparato cronotachigrafo adibiti a trasporti a lungo raggio. |
| | | 122 | 124,5 | | | |
| | | "G" | | | | |
| Q 2 | 3 ^a | "F" | | 47 | Patente C - Autocarri isolati - SI cronotachigrafo Personale nei cui confronti trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis | Servizi di trasporto merci in ambito nazionale ed internazionale soggetti a specifiche normative e abilitazioni (ATP, ADR, HACCP, trasporto animali vivi, etc.) per i quali spetta l'indennità di trasferta di cui all'art. 62 |
| | | 128 | 129,5 | | | |
| | | "E" | | | | |
| Q 2 | 3 ^a | "D" | | 39 | Patente C - Autocarri isolati - SI cronotachigrafo Personale per il quale trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis PROFILI ESEMPLIFICATIVI VECCHIO CCNL : Autisti conducenti di autotreni o autoarticolati di portata inferiore a 80 q.li; trattoristi (CCNL trasporto merci); addetti a gru semoventi con portata inferiore a 20 tonnellate e a gru a ponte cabinate | Operazioni di trasporto merci in ambito nazionale ed internazionale (non sottoposte a particolari abilitazioni, es. container, casse mobili, groupage, centinati, ecc.) per i quali spetta l'indennità di trasferta di cui all'art. 62 Servizi di trasporto effettuati all'interno di aree produttive, logistiche, portuali, terminalistiche, interportuali e cave; servizi di trasporto ripetitivi, che hanno origine dalla stessa area e per le quali l'impegno giornaliero termina presso lo stesso luogo di inizio del servizio; servizi effettuati con veicoli dotati di apparati di sollevamento e gru di portata inferiore alle 20 Ton. |
| | | 128 | 128,5 | | | |
| | | "C" | | | | |
| Q 3 | 3 ^a Super | "C" | | 47 <small>(salvo accordi di 2° livello che potranno varare l'orario)</small> | Patente C - CE - SI cronotachigrafo - Personale nei cui confronti trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis PROFILI ESEMPLIFICATIVI VECCHIO CCNL : Conducenti di autotreni o autoarticolati di portata superiore a 80 quintali e i conducenti di autocarri con portata superiore a 20 quintali muniti di gru; primi conducenti addetti ai trasporti eccezionali; gruisti addetti alle gru su automezzi semoventi di portata maggiore di 20 tonnellate | Servizi di trasporto merci in ambito nazionale ed internazionale soggetti a specifiche normative e abilitazioni professionali (ATP, ADR, HACCP, trasporto animali vivi, etc.) per i quali spetta l'indennità di trasferta di cui all'art. 62. Trasporti per i quali è necessario operare con specifiche attrezzature (bisarche, apparati di sollevamento e gru di portata superiore a 20 tonnellate, cisterne dotate di apparecchiature di carico e scarico pneumatico, frigoriferi, nonché i trasporti eccezionali, etc.) |
| | | 132 | 133,5 | | | |
| | | "B" | | | | |
| Q 3 | 3 ^a Super | "B" | | 47 | Patente C - CE - SI cronotachigrafo - Personale nei cui confronti trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis | Servizi di trasporto in ambito nazionale ed internazionale (non sottoposte a particolari abilitazioni, es. container, casse mobili, groupage, centinati, ecc.) per i quali spetta l'indennità di trasferta di cui all'art. 62 |
| | | 132 | 133,0 | | | |
| | | "A" | | | | |
| Q 3 | 3 ^a Super | "A" | | 47 | Patente C - CE - SI cronotachigrafo - Personale per il quale trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis | Servizi di trasporto effettuati all'interno di aree produttive, logistiche, portuali, terminalistiche, interportuali e cave; servizi di trasporto ripetitivi che hanno origine dalla stessa area e per le quali l'impegno giornaliero termina presso lo stesso luogo di inizio del servizio. |
| | | 132 | 132,5 | | | |
| | | "A" | | | | |

ORARIO DI LAVORO : l'orario di lavoro ordinario settimanale dei conducenti inquadrati nelle lettere A- B-C-E-F, è quello di cui all'art. 11Bis per il personale viaggiante impiegato in mansioni discontinue pari a 47 ore ; per quelli inquadrati alle lettere D-G-H è di 39 ore settimanali . Nei confronti dei lavoratori di cui alle lettere G-H trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 quinquies, che prevedono l'estensione dell'orario ordinario a 44 ore settimanali, esclusivamente con accordi di secondo livello aziendali/territoriali . L'estensione dell'orario di lavoro ordinario, per la qualifica 3, lettere A, B e C, per la qualifica 2, lettere E, F, sarà realizzata a seguito di verifica tra le parti che dovrà attuarsi tramite comunicazione in cui vengono dichiarate la sussistenza delle condizioni per il riconoscimento della discontinuità. . Viene superato il vincolo per cui la discontinuità si riconosceva solo al 3° Livello Super (art. 11 Bis CCNL)

NUOVA CLASSIFICAZIONE PERSONALE VIAGGIANTE

| | Qualifica 3 (Q3) | Qualifica 2 (Q2) | Qualifica 1 (Q1) |
|------------------------|--|--|--|
| PARAMETRI | A – B – C | D – E – F | G – H |
| Livelli di Riferimento | 3° Super | 3° Super Junior - 3° Junior- 3° | 4° Super – 4° Junior |
| | Patente C – CE | Patente C | Patente B |
| | Personale per il quale trovano applicazione di cui all' Art. 11Bis | | Personale per il quale trovano applicazione di cui all' Art. 11 quinquies Altri autisti non compresi nel 3° livello S – SJ - J |
| | Conducenti autocarri e autotreni con portata sup. 80 Q | Conducenti autocarri e autotreni con portata inf. 80 Q | |



PARTE ECONOMICA

- **UNA TANTUM**
- A copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in servizio alla data di stipula del CCNL (03.12.2017) verrà corrisposto un **importo forfetario lordo pro capite di € 300,00** maturato suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.
- *L'importo sarà erogato con le seguenti modalità:*
- Due rate di 100 euro ciascuna con la retribuzione di Marzo e Aprile 2018; € 100,00 con la retribuzione del mese di Novembre 2018.
- L'una tantum non sarà considerata ai fini dei vari istituti contrattuali e nella determinazione del T.F.R.



NUOVE ASSUNZIONI PARTE COMUNE

- **Neopatentati** da meno di tre anni (11.ter)

- Parte comune

- Vale per artigiani e non artigiani

- **1° anno** **90%**

- **2° anno** **90%**

- **3° anno** **95%**

- **4° anno** **100%**



**Verifica attraverso invio
Allegato 8**



NUOVE ASSUNZIONI FINESTRA ARTIGIANA

- lavoratori che hanno più di 29 anni
 - Solo per imprese artigiane o imprese associate a CNA, CONFARTIGIANATO E CASARTIGIANI
- **1° anno** **85%**
- **2° anno** **90%**
- **3° anno** **90%**
- **4° anno** **90%**
- **5° anno** **95%**



**Verifica attraverso invio
Allegato 8**

- Il lavoratore non deve aver già lavorato con la stessa professionalità per più di 5 anni (anche presso imprese diverse)
- Il lavoratore non deve aver già lavorato per la stessa attività lavorativa con la ditta che lo assume
- Il datore di lavoro non deve aver in corso nell'unità produttiva procedure di FSBA/CIGO che interessano lavoratori con le stesse mansioni e non deve aver effettuato, nei 6 mesi precedenti, licenziamenti collettivi che riguardano lavoratori con le stesse mansioni



Fermo restando le modalità di fruizione, la maturazione dei ROL, delle EX FESTIVITÀ e dei PERMESSI, ai dipendenti che rientrano nel piano nuove assunzioni, così come previsto dagli accordi sindacali, per i successivi 3 anni dalla data di assunzione saranno conteggiati come di seguito:

| TRATTAMENTO PER I LAVORATORI NUOVI ASSUNTI | | | | |
|---|---|---|---|--|
| PERIODO | 1° anno | 2° anno | 3° anno | 4° anno |
| Modalità di Maturazione | <i>ROL= maturazione del 30% pari a 12 ore</i> | <i>ROL= maturazione del 60% pari a 24 ore</i> | <i>ROL= maturazione del 90% pari a 36 ore</i> | <i>Dal quarto anno sarà riconosciuta la maturazione del 100% degli istituti contrattuali</i> |
| | <i>EX Festività = 1 giornata per il personale non viaggiante</i> | <i>EX Festività = 2,5 giornate per il personale non viaggiante</i> | <i>EX Festività = 3,5 giornate per il personale non viaggiante</i> | |
| | <i>EX Festività = 1 giornata di ex festività e 1,5 giornate di permessi per il personale viaggiante</i> | <i>EX Festività = 2,5 giornate di ex festività e 2,5 giornate di permessi per il personale viaggiante</i> | <i>EX Festività = 1 giornata di ex festività e 4 giornate di permessi per il personale viaggiante</i> | |

NB: chiarito nell'accordo di armonizzazione Regionale che la modalità di maturazione dei ROL è valida sia per i lavoratori nuovi assunti della parte comune (neopatentati) sia per quelli della finestra artigiana (più di 29 anni)

Può essere applicato 1 sola volta nella vita lavorativa del dipendente anche se assunto da altra azienda

La ditta può assumere a tempo indeterminato un lavoratore (viaggiante o non viaggiante) usufruendo di determinati benefici in merito alla maturazione dei ROL, EX festività e PERMESSI e degli scatti di anzianità NB: se l'azienda gode di incentivi nazionali o europei per nuove assunzioni la maturazione al 100% avverrà dal 3°anno (e non dal 4°anno)

Per questi lavoratori, inoltre, gli scatti di anzianità iniziano a decorrere dal 4°anno (dopo 36 mesi dall'assunzione)



VERBALE DI ACCORDO

- Gestione trattamento nuovi assunti (All.8)
 - Predisposizione di un'autocertificazione a firma dell'impresa che dichiara di trovarsi nelle condizioni di poter beneficiare delle agevolazioni previste dal CCNL in merito alle percentuali di retribuzione
- Comunicazione discontinuità e orario di lavoro (All.1 aggiornato, All.2, All.3, All.4)
 - Modifica dell'allegato 1,2,3,4 a seguito delle modifiche intervenute a livello nazionale, inserimento dei nuovi profili che sostituiscono il 3° super, assolvimento della comunicazione in merito alla discontinuità



DISCONTINUITÀ E ORARIO DI LAVORO

CCNL Verifica discontinuità ex nuovo articolo declaratoria Operai Specializzati area professionale C




L'impresa invia presso Or.Bi.T.A : All1. All2 ultime buste paga



L'impresa consegna l'All.3 al dipendente



Or.Bi.T.A entro 10 giorni deve rispondere!! Tecnicamente inviando all'impresa l'All.4



DISCONTINUITÀ E ORARIO DI LAVORO

Comunicazione della sola discontinuità

- AII.1_A
- LA PROCEDURA DEVE CONCLUDERSI ENTRO 10 GIORNI

Comunicazione della discontinuità e estensione orario di lavoro a 58

- AII.1 – AII.2 – AII.3 – AII.4
- LA PROCEDURA SI CONCLUDE DOPO CHE LA COMMISSIONE HA ESAMINATO LA DOCUMENTAZIONE (una volta al mese?)



VERBALE DI ACCORDO

- Armonizzazione profili
- Avvio procedure assenteismo (All.9)
- Comunicazione utilizzo satellitari (All.5)





Confederazione Nazionale
dell'Artigianato e della Piccola
e Media Impresa
CNA Toscana

LA CNA IN TOSCANA

Le Sedi Territoriali

CNA AREZZO

Via Carlo Donat-Cattin 129
52100 Arezzo
tel. 0575 3291 - fax 0575 329250
www.cna.arezzi.it info@cna.arezzi.it

CNA FIRENZE

Via L. Alamanni 31
50123 Firenze
tel. 055 265141 - fax 055 213789
www.firenze.cna.it info@cnafirenze.cna.it

CNA GROSSETO

Via Bismarck 96
58100 Grosseto
tel. 0564 4711 - fax 0564 457393
www.cna-gt/associazione@cna-gt

CNA LIVORNO

Via Martin Luther King 15
57126 Ardenza (LI)
tel. 0586 267511 - fax 0586 813416
www.cna.livorno.it segreteria@cna.livorno.it

CNA LUCCA

Via Romagna 615/P
55100 Arcinola - Lucca
tel. 0583 4301100 - fax 0583 490505
www.cna.lucca.it info@cna.lucca.it

CNA MASSA CARRARA

Area Fornoce Soudiro - Viale G. Galilei 1/A
54031 Avenza - Carrara
tel. 0585 85291 - fax 0585 857440
www.cna-ma.it cna.carrara@cna-ma.it

CNA PISA

Via Carducci 39 Loc. La Fontina
56010 S. Giuliano Terme (PI)
tel. 050 876111 - fax 050 876599
www.cna.pisa.it cna.pisa@cna.pisa.it

CNA SIENA

Via Simone Martini 18
53100 Siena
tel. 0577 260511 - fax 0577 260627
www.cna.siena.it cna.siena@cna.siena.it

CNA TOSCANA CENTRO

Via Zanini 350/C
59100 Prato
tel. 0574 5784 fax 0574 581211
Via E. Ferrini 2
51100 Pistoia
tel. 0573 9211 - fax 0573 532441
www.cnatoscancentro.it
segreteria@cnatoscancentro.it

CNA TOSCANA

Via L. Alamanni 23 - 50123 Firenze
tel. 055/212121 - fax 055/283888
www.cnatoscana.it - info@cnatoscana.it



SPECIALE IMPRESE DI AUTOTRASPORTO



Confederazione Nazionale
dell'Artigianato e della Piccola
e Media Impresa
CNA Toscana

Rivolgiti alla sede CNA più vicina alla tua impresa,
la trovi nei grandi centri urbani come nei piccoli paesi.