



CONFEDERAZIONE NAZIONALE dell'ARTIGIANATO
e della PICCOLA e MEDIA IMPRESA
Associazione Territoriale di Lucca
Lucca - Via Romana 615/P- Arancio
Tel. 0583 4301100 E-mail: info@cnalucca.it Sito: www.cnalucca.it

INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE 2020 REGIONE TOSCANA

Giovani

ASSUNZIONE GIOVANI LAUREATI - Norma Regionale (solo PMI - aree di crisi*)	2
ASSUNZIONE DOTTORI DI RICERCA - Norma Regionale (solo PMI - aree di crisi*).....	3

Donne

ASSUNZIONE DONNE DISOCCUPATE OVER 30 - Norma Regionale (tutti datori - tutta Toscana)	4
---	---

Over 50

ASSUNZIONE DISOCCUPATI OVER 55 - Norma Regionale (tutti datori - aree crisi*)	5
---	---

Altri

ASSUNZIONE LICENZIATI DA 1.01.2008 - Norma Regionale (tutti datori - aree crisi*).....	6
ASSUNZIONE LICENZIATI DA CRISI RILEVANTI (tutti datori – tutta Toscana)	7

Soggetti svantaggiati

PERSONE CON DISABILITA' - Norma Regionale (tutti datori – tutta Toscana).....	8
SOGGETTI SVANTAGGIATI - Norma Regionale (tutti datori - aree crisi*)	9

Aree di Crisi

COMUNI DELLA PROVINCIA DI LUCCA	10
---------------------------------------	----

ASSUNZIONE GIOVANI LAUREATI - Norma Regionale (solo PMI - aree di crisi*)

Lavoratore	Giovani laureati di età non superiore ai 35 anni (40 anni per gli appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/1999)
Datore di lavoro	Possono beneficiare degli incentivi solamente le imprese: - che rientrano nella definizione di Piccola e Media Impresa (PMI) così come stabilito dalla normativa comunitaria in vigore - con sede legale o unità operative unicamente nelle aree di crisi complessa e non complessa e aree interne (decisione n. 19/2017 – elenco art. 4 Avviso)* - in regola con l'applicazione del Cnl di riferimento, la normativa sugli Aiuti di Stato in regime De Minimis - che non si trovino in fallimento, liquidazione coatta o volontaria, concordato preventivo né avere in corso procedimenti in tal senso - in regola con adempimenti contributivi INPS, INAIL e Enti paritetici se previsti dai CCNL, con normativa in materia di sicurezza sul lavoro, con assunzioni ai sensi della L. 68/99 - che non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei 12 mesi precedenti la data di assunzione (ai sensi art. 4 e 24 L. 223/91 e smi) - che non hanno in atto sospensioni dal lavoro per CIGS o FIS (causale CIGS) all'atto di assunzione, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzati all'assunzione di un lavoratore inquadrato ad un livello diverso - che non abbiano in corso contratti/convenzioni per erogazione di servizi con Direzione Lavoro
Contratto	- Assunzione a tempo indeterminato full time/part time - Assunzione a tempo determinato di almeno 12 mesi full time/part time L'assunzione deve avvenire con livello d'inquadramento contrattuale adeguato rispetto a quanto stabilito dal relativo CCNL di riferimento In caso di contratto a tempo indeterminato, il rapporto di lavoro non deve essere interrotto per almeno 24 mesi
Incentivi	Benefici economici: - € 6.000,00 per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time (€ 3.000,00 se part-time) - € 3.000,00 per ogni assunzione con contratto a tempo determinato full-time della durata minima di 12 mesi (€ 1.500,00 se part-time) I contributi sono concessi nel rispetto della normativa comunitaria in regime di <i>de minimis</i> Per tutte le tipologie di lavoratori, nel caso in cui un rapporto di lavoro a tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) già incentivato nel periodo di validità dell'Avviso 2018-2020 venga trasformato a tempo indeterminato nel corso del 2020, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato. Qualora, invece, il datore di lavoro non abbia presentato domanda di contributo per l'assunzione di un lavoratore a tempo determinato di cui sopra, potrà presentare domanda per l'eventuale trasformazione effettuata nel corso del 2020, purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti previsti dall'Avviso 2018-2020 (data di avvio del contratto, durata minima, etc.). In tal caso la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato.
Cumulabilità	Gli incentivi possono essere cumulati con altre misure di livello nazionale, regionale o di altre amministrazioni pubbliche, purché tali misure non prevedano esclusione espressamente
Esclusioni	- L'incentivo non si riferisce ai contratti di apprendistato - L'incentivo non può essere concesso per lavoratori per cui si sia verificata la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti con la stessa azienda o con lo stesso datore di lavoro che richiede l'incentivo o datore con assetti coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo - L'incentivo non può riguardare lavoratori per cui l'impresa abbia già beneficiato d'incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione a valere su questo o altri Avvisi - L'incentivo non può essere concesso se la costituzione del rapporto di lavoro deriva da un obbligo di legge o contrattazione collettiva, con esclusione dell'assunzione di persone con disabilità
Validità	Per rapporti di lavoro instaurati ed eventualmente trasformati dal 1/01/2020 al 31/12/2020 – operativo da 18/06/2020 Termine ultimo presentazione domande: 15/01/2021
Rif. Normativi	Decreto n. 8421 del 28/05/2020 – Nuovo Avviso regionale per contributi 2020 DGR n. 1633 del 23/12/2019 – elementi essenziali Avviso 2020
Mod. richiesta	Domanda on line a partire dal 18/06/2020 fino al 15 gennaio 2021 (accesso con CNS o SPID)

ASSUNZIONE DOTTORI DI RICERCA - Norma Regionale (solo PMI - aree di crisi*)

Lavoratore	Dottori di ricerca di età non superiore ai 35 anni (40 anni per gli appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/1999)
Datore di lavoro	Possono beneficiare degli incentivi solamente le imprese: - che rientrano nella definizione di Piccola e Media Impresa (PMI) così come stabilito dalla normativa comunitaria in vigore - con sede legale o unità operative unicamente nelle aree di crisi complessa e non complessa e aree interne (decisione n. 19/2017 – elenco art. 4 Avviso)* - in regola con l'applicazione del Ccnl di riferimento, la normativa sugli Aiuti di Stato in regime De Minimis - che non si trovino in fallimento, liquidazione coatta o volontaria, concordato preventivo né avere in corso procedimenti in tal senso - in regola con adempimenti contributivi INPS, INAIL e Enti paritetici se previsti dai CCNL, con normativa in materia di sicurezza sul lavoro, con assunzioni ai sensi della L. 68/99 - che non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei 12 mesi precedenti la data di assunzione (ai sensi art. 4 e 24 L. 223/91 e smi) - che non hanno in atto sospensioni dal lavoro per CIGS o FIS (causale CIGS) all'atto di assunzione, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzati all'assunzione di un lavoratore inquadrato ad un livello diverso - che non abbiano in corso contratti/convenzioni per erogazione di servizi con Direzione Lavoro
Contratto	- Assunzione a tempo indeterminato (full time/part time) - Assunzione a tempo determinato di almeno 12 mesi (full time/part time) L'assunzione deve avvenire con livello d'inquadramento contrattuale adeguato rispetto a quanto stabilito dal relativo CCNL di riferimento In caso di contratto a tempo indeterminato, il rapporto di lavoro non deve essere interrotto per almeno 24 mesi
Incentivi	Benefici economici: - € 6.500,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato full-time (€ 3.250,00 se part-time) - € 3.250,00 per ogni assunzione a tempo determinato full-time della durata minima di 12 mesi (€ 1.625,00 se part-time) I contributi sono concessi nel rispetto della normativa comunitaria in regime di <i>de minimis</i> Per tutte le tipologie di lavoratori, nel caso in cui un rapporto di lavoro a tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) già incentivato nel periodo di validità dell'Avviso 2018-2020 venga trasformato a tempo indeterminato nel corso del 2020, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato. Qualora, invece, il datore di lavoro non abbia presentato domanda di contributo per l'assunzione di un lavoratore a tempo determinato di cui sopra, potrà presentare domanda per l'eventuale trasformazione effettuata nel corso del 2020, purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti previsti dall'Avviso 2018-2020 (data di avvio del contratto, durata minima, etc.). In tal caso la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato.
Cumulabilità	Gli incentivi possono essere cumulati con altre misure di livello nazionale, regionale o di altre amministrazioni pubbliche, purché tali misure non prevedano esclusione espressamente
Esclusioni	- L'incentivo non si riferisce ai contratti di apprendistato - L'incentivo non può essere concesso per lavoratori per cui si sia verificata la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti con la stessa azienda o con lo stesso datore di lavoro che richiede l'incentivo o datore con assetti coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo - L'incentivo non può riguardare lavoratori per cui l'impresa abbia già beneficiato d'incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione a valere su questo o altri Avvisi - L'incentivo non può essere concesso se la costituzione del rapporto di lavoro deriva da un obbligo di legge o contrattazione collettiva, con esclusione dell'assunzione di persone con disabilità
Validità	Per rapporti di lavoro instaurati ed eventualmente trasformati dal 1/01/2020 al 31/12/2020 – operativo da 18/06/2020 Termine ultimo presentazione domande: 15/01/2021
Rif. normativi	Decreto n. 8421 del 28/05/2020 – Nuovo Avviso regionale per contributi 2020 DGR n. 1633 del 23/12/2019 – elementi essenziali Avviso 2020
Mod. richiesta	Domanda on line a partire dal 18/06/2020n fino al 15 gennaio 2021 (accesso con CNS o SPID)

ASSUNZIONE DONNE DISOCCUPATE OVER 30 - Norma Regionale (tutti datori - tutta Toscana)

Lavoratore	Donne disoccupate che abbiano compiuto 30 anni
Datore di lavoro	Possono beneficiare degli incentivi i datori di lavoro privati (imprese, liberi professionisti e datori di lavoro): - regolarmente iscritti registro imprese CCIAA o - per i liberi professionisti - iscritti ad albi, elenchi, ordini o collegi professionali (se obbligatorio per legge), associazioni professionali (L. 4/2013 L.R.73/2008), alla gestione separata INPS come liberi professionisti senza cassa, in possesso P.IVA - con sede legale o unità operative in qualsiasi comune del territorio toscano - in regola con l'applicazione del Ccnl di riferimento - in regola con la normativa sugli Aiuti di Stato in regime De Minimis - che non si trovino in fallimento, liquidazione coatta o volontaria, concordato preventivo né avere in corso procedimenti in tal senso - in regola con adempimenti contributivi INPS, INAIL e Enti paritetici se previsti dai CCNL - in regola con normativa in materia di sicurezza sul lavoro - in regola con assunzioni ai sensi della legge 68/99 - che non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei 12 mesi precedenti la data di assunzione (ai sensi art. 4 e 24 L. 223/91 e smi) - che non hanno in atto sospensioni dal lavoro per CIGS o FIS (causale CIGS) all'atto di assunzione, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzati all'assunzione di un lavoratore inquadrato ad un livello diverso - che non abbiano in corso contratti/convenzioni per erogazione di servizi con Direzione Lavoro
Contratto	Assunzione a tempo indeterminato full time/part time Il rapporto di lavoro non deve essere interrotto per almeno 24 mesi
Incentivi	Benefici economici: - € 8.000,00 per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full time (€ 4.000 se part time) I contributi sono concessi nel rispetto della normativa comunitaria in regime di <i>de minimis</i> Per tutte le tipologie di lavoratori, nel caso in cui un rapporto di lavoro a tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) già incentivato nel periodo di validità dell'Avviso 2018-2020 venga trasformato a tempo indeterminato nel corso del 2020, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato. Qualora, invece, il datore di lavoro non abbia presentato domanda di contributo per l'assunzione di un lavoratore a tempo determinato di cui sopra, potrà presentare domanda per l'eventuale trasformazione effettuata nel corso del 2020, purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti previsti dall'Avviso 2018-2020 (data di avvio del contratto, durata minima, etc.). In tal caso la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato.
Cumulabilità	Gli incentivi possono essere cumulati con altre misure di livello nazionale, regionale o di altre amministrazioni pubbliche, purché tali misure non prevedano esclusione espressamente
Esclusioni	- L'incentivo non si riferisce ai contratti di apprendistato - L'incentivo non può essere concesso per lavoratori per cui si sia verificata la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti con la stessa azienda o con lo stesso datore di lavoro che richiede l'incentivo o datore con assetti coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo - L'incentivo non può riguardare lavoratori per cui l'impresa abbia già beneficiato d'incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione a valere su questo o altri Avvisi - L'incentivo non può essere concesso se la costituzione del rapporto di lavoro deriva da un obbligo di legge o contrattazione collettiva, con esclusione dell'assunzione di persone con disabilità
Validità	Per rapporti di lavoro instaurati ed eventualmente trasformati dal 1/01/2020 al 31/12/2020 – operativo da 18/06/2020 Termine ultimo presentazione domande: 15/01/2021
Rif. normativi	Decreto n. 8421 del 28/05/2020 – Nuovo Avviso regionale per contributi 2020 DGR n. 1633 del 23/12/2019 – elementi essenziali Avviso 2020
Mod. richiesta	Domanda on line a partire dal 18/06/2020 fino al 15 gennaio 2021 (accesso con CNS o SPID)

ASSUNZIONE DISOCCUPATI OVER 55 - Norma Regionale (tutti datori - aree crisi*)

Lavoratore	Disoccupati che abbiano compiuto 55 anni di età
Datore di lavoro	Possono beneficiare degli incentivi i datori di lavoro privati (imprese, liberi professionisti e datori di lavoro): - regolarmente iscritti registro imprese CCIAA o - per i liberi professionisti - iscritti ad albi, elenchi, ordini o collegi professionali (se obbligatorio per legge), associazioni professionali (L. 4/2013 L.R.73/2008), alla gestione separata INPS come liberi professionisti senza cassa, in possesso P.IVA - con sede legale o unità operative unicamente nelle aree di crisi complessa e non complessa e aree interne (decisione n. 19/2017 – elenco art. 4 Avviso)* - in regola con l'applicazione del Ccnl di riferimento, con la normativa sugli Aiuti di Stato in regime De Minimis - che non si trovino in fallimento, liquidazione coatta o volontaria, concordato preventivo né avere in corso procedimenti in tal senso - in regola con adempimenti contributivi INPS, INAIL e Enti paritetici se previsti dai CCNL, normativa in materia di sicurezza sul lavoro - in regola con assunzioni ai sensi della legge 68/99 - che non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei 12 mesi precedenti la data di assunzione (ai sensi art. 4 e 24 L. 223/91 e smi) - che non hanno in atto sospensioni dal lavoro per CIGS o FIS (causale CIGS) all'atto di assunzione, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzati all'assunzione di un lavoratore inquadrato ad un livello diverso - che non abbiano in corso contratti/convenzioni per erogazione di servizi con Direzione Lavoro
Contratto	- Assunzione a tempo indeterminato full time/part-time Il rapporto di lavoro non deve essere interrotto per almeno 24 mesi
Incentivi	Benefici economici: - € 8.000,00 per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full time (€ 4.000 se part time) I contributi sono concessi nel rispetto della normativa comunitaria in regime di <i>de minimis</i> Per tutte le tipologie di lavoratori, nel caso in cui un rapporto di lavoro a tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) già incentivato nel periodo di validità dell'Avviso 2018-2020 venga trasformato a tempo indeterminato nel corso del 2020, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato. Qualora, invece, il datore di lavoro non abbia presentato domanda di contributo per l'assunzione di un lavoratore a tempo determinato di cui sopra, potrà presentare domanda per l'eventuale trasformazione effettuata nel corso del 2020, purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti previsti dall'Avviso 2018-2020 (data di avvio del contratto, durata minima, etc.). In tal caso la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato.
Cumulabilità	Gli incentivi possono essere cumulati con altre misure di livello nazionale, regionale o di altre amministrazioni pubbliche, purché tali misure non prevedano esclusione espressamente
Esclusioni	- L'incentivo non si riferisce ai contratti di apprendistato - L'incentivo non può essere concesso per lavoratori per cui si sia verificata la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti con la stessa azienda o con lo stesso datore di lavoro che richiede l'incentivo o datore con assetti coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo - L'incentivo non può riguardare lavoratori per cui l'impresa abbia già beneficiato d'incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione a valere su questo o altri Avvisi - L'incentivo non può essere concesso se la costituzione del rapporto di lavoro deriva da un obbligo di legge o contrattazione collettiva, con esclusione dell'assunzione di persone con disabilità
Validità	Per rapporti di lavoro instaurati ed eventualmente trasformati dal 1/01/2020 al 31/12/2020 – operativo da 18/06/2020 Termine ultimo presentazione domande: 15/01/2021
Rif. normativi	Decreto n. 8421 del 28/05/2020 – Nuovo Avviso regionale per contributi 2020 DGR n. 1633 del 23/12/2019 – elementi essenziali Avviso 2020
Mod. richiesta	Domanda on line a partire dal 18/06/2020 fino al 15 gennaio 2021 (accesso con CNS o SPID)

ASSUNZIONE LICENZIATI DA 1.01.2008 - Norma Regionale (tutti datori - aree crisi*)

Lavoratore	Lavoratori licenziati dal 1/01/2008 (ad eccezione licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo) che siano in stato di disoccupazione (ex art. 19 D. Lgs. 150/2015)
Datore di lavoro	Possono beneficiare degli incentivi i datori di lavoro privati (imprese, liberi professionisti e datori di lavoro): - regolarmente iscritti registro imprese CCIAA o - per i liberi professionisti - iscritti ad albi, elenchi, ordini o collegi professionali (se obbligatorio per legge), associazioni professionali (L. 4/2013 L.R.73/2008), alla gestione separata INPS come liberi professionisti senza cassa, in possesso P.IVA - con sede legale o unità operative unicamente nelle aree di crisi complessa e non complessa e aree interne (decisione n. 19/2017 – elenco art. 4 Avviso)* - in regola con l'applicazione del Ccnl di riferimento, con la normativa sugli Aiuti di Stato in regime de minimis - che non si trovino in fallimento, liquidazione coatta o volontaria, concordato preventivo né avere in corso procedimenti in tal senso - in regola con adempimenti contributivi INPS, INAIL e Enti paritetici se previsti dai CCNL, con normativa in materia di sicurezza sul lavoro, con assunzioni ai sensi L. 68/99 - che non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei 12 mesi precedenti la data di assunzione (ai sensi art. 4 e 24 L. 223/91 e smi) - che non hanno in atto sospensioni dal lavoro per CIGS o FIS (causale CIGS) all'atto di assunzione, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzati all'assunzione di un lavoratore inquadrato ad un livello diverso - che non abbiano in corso contratti/convenzioni per erogazione di servizi con Direzione Lavoro
Contratto	Assunzione a tempo indeterminato full time/part time Il rapporto di lavoro non deve essere interrotto per almeno 24 mesi
Incentivi	Benefici economici: - € 8.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato full-time (€ 4.000,00 se part/time) I contributi sono concessi nel rispetto della normativa comunitaria in regime di <i>de minimis</i> Per tutte le tipologie di lavoratori, nel caso in cui un rapporto di lavoro a tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) già incentivato nel periodo di validità dell'Avviso 2018-2020 venga trasformato a tempo indeterminato nel corso del 2020, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato. Qualora, invece, il datore di lavoro non abbia presentato domanda di contributo per l'assunzione di un lavoratore a tempo determinato di cui sopra, potrà presentare domanda per l'eventuale trasformazione effettuata nel corso del 2020, purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti previsti dall'Avviso 2018-2020 (data di avvio del contratto, durata minima, etc.). In tal caso la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato.
Cumulabilità	Gli incentivi possono essere cumulati con altre misure di livello nazionale, regionale o di altre amministrazioni pubbliche, purché tali misure non prevedano esclusione espressamente
Esclusioni	- L'incentivo non si riferisce ai contratti di apprendistato - L'incentivo non può essere concesso per lavoratori per cui si sia verificata la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti con la stessa azienda o con lo stesso datore di lavoro che richiede l'incentivo o datore con assetti coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo - L'incentivo non può riguardare lavoratori per cui l'impresa abbia già beneficiato d'incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione a valere su questo o altri Avvisi - L'incentivo non può essere concesso se la costituzione del rapporto di lavoro deriva da un obbligo di legge o contrattazione collettiva, con esclusione dell'assunzione di persone con disabilità
Validità	Per rapporti di lavoro instaurati ed eventualmente trasformati dal 1/01/2020 al 31/12/2020 – operativo da 18/06/2020 Termine ultimo presentazione domande: 15/01/2021
Rif. normativi	Decreto n. 8421 del 28/05/2020 – Nuovo Avviso regionale per contributi 2020 DGR n. 1633 del 23/12/2019 – elementi essenziali Avviso 2020
Mod. richiesta	Domanda on line a partire dal 18/06/2020 fino al 15 gennaio 2021 (accesso con CNS o SPID)

ASSUNZIONE LICENZIATI DA CRISI RILEVANTI (tutti datori – tutta Toscana)

Lavoratore	Lavoratori licenziati a seguito di crisi rilevanti (almeno 100 esuberanti tra il 2019 e 2020)
Datore di lavoro	Possono beneficiare degli incentivi i datori di lavoro privati (imprese, liberi professionisti e datori di lavoro): - regolarmente iscritti registro imprese CCIAA o - per i liberi professionisti - iscritti ad albi, elenchi, ordini o collegi professionali (se obbligatorio per legge), associazioni professionali (L. 4/2013 L.R.73/2008), alla gestione separata INPS come liberi professionisti senza cassa, in possesso P.IVA - con sede legale o unità operative in Toscana - in regola con l'applicazione del Ccnl di riferimento - in regola con la normativa sugli Aiuti di Stato in regime de minimis - che non si trovino in fallimento, liquidazione coatta o volontaria, concordato preventivo né avere in corso procedimenti in tal senso - in regola con adempimenti contributivi INPS, INAIL e Enti paritetici se previsti dai CCNL - in regola con normativa in materia di sicurezza sul lavoro - in regola con assunzioni ai sensi della legge 68/99 - che non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei 12 mesi precedenti la data di assunzione (ai sensi art. 4 e 24 L. 223/91 e smi) - che non hanno in atto sospensioni dal lavoro per CIGS o FIS (causale CIGS) all'atto di assunzione, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzati all'assunzione di un lavoratore inquadrato ad un livello diverso - che non abbiano in corso contratti/convenzioni per erogazione di servizi con Direzione Lavoro
Contratto	Assunzione a tempo indeterminato full time/part time Il rapporto di lavoro non deve essere interrotto per almeno 24 mesi
Incentivi	Benefici economici: - € 8.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato full-time (€ 4.000,00 se part/time) I contributi sono concessi nel rispetto della normativa comunitaria in regime di <i>de minimis</i> Per tutte le tipologie di lavoratori, nel caso in cui un rapporto di lavoro a tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) già incentivato nel periodo di validità dell'Avviso 2018-2020 venga trasformato a tempo indeterminato nel corso del 2020, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato. Qualora, invece, il datore di lavoro non abbia presentato domanda di contributo per l'assunzione di un lavoratore a tempo determinato di cui sopra, potrà presentare domanda per l'eventuale trasformazione effettuata nel corso del 2020, purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti previsti dall'Avviso 2018-2020 (data di avvio del contratto, durata minima, etc.). In tal caso la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato.
Cumulabilità	Gli incentivi possono essere cumulati con altre misure di livello nazionale, regionale o di altre amministrazioni pubbliche, purché tali misure non prevedano esclusione espressamente
Esclusioni	- L'incentivo non si riferisce ai contratti di apprendistato - L'incentivo non può essere concesso per lavoratori per cui si sia verificata la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti con la stessa azienda o con lo stesso datore di lavoro che richiede l'incentivo o datore con assetti coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo - L'incentivo non può riguardare lavoratori per cui l'impresa abbia già beneficiato d'incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione a valere su questo o altri Avvisi - L'incentivo non può essere concesso se la costituzione del rapporto di lavoro deriva da un obbligo di legge o contrattazione collettiva, con esclusione dell'assunzione di persone con disabilità
Validità	Per rapporti di lavoro instaurati ed eventualmente trasformati dal 1/01/2020 al 31/12/2020 – operativo da 18/06/2020 Termine ultimo presentazione domande: 15/01/2020
Rif. normativi	Decreto n. 8421 del 28/05/2020 – Nuovo Avviso regionale per contributi 2021 DGR n. 1633 del 23/12/2019 – elementi essenziali Avviso 2020
Mod. richiesta	Domanda on line a partire dal 18/06/2020 fino al 15 gennaio 2021 (accesso con CNS o SPID)

PERSONE CON DISABILITA' - Norma Regionale (tutti datori – tutta Toscana)

Lavoratore	Persone con disabilità iscritte negli appositi elenchi di cui all'art. 8 L. 68/99
Datore di lavoro	Possono beneficiare degli incentivi i datori di lavoro privati (imprese, liberi professionisti e datori di lavoro): - regolarmente iscritti registro imprese CCIAA o - per i liberi professionisti - iscritti ad albi, elenchi, ordini o collegi professionali (se obbligatorio per legge), associazioni professionali (L. 4/2013 L.R.73/2008), alla gestione separata INPS come liberi professionisti senza cassa, in possesso P.IVA - con sede legale o unità operative in qualsiasi comune del territorio toscano - in regola con l'applicazione del Ccnl di riferimento, con la normativa sugli Aiuti di Stato in regime De Minimis - che non si trovino in fallimento, liquidazione coatta o volontaria, concordato preventivo né avere in corso procedimenti in tal senso - in regola con adempimenti contributivi INPS, INAIL e Enti paritetici se previsti dai CCNL - in regola con normativa in materia di sicurezza sul lavoro, con assunzioni ai sensi della legge 68/99 - che non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei 12 mesi precedenti la data di assunzione (ai sensi art. 4 e 24 L. 223/91 e smi) - che non hanno in atto sospensioni dal lavoro per CIGS o FIS (causale CIGS) all'atto di assunzione, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzati all'assunzione di un lavoratore inquadrato ad un livello diverso - che non abbiano in corso contratti/convenzioni per erogazione di servizi con Direzione Lavoro
Contratto	- Assunzione a tempo indeterminato full time/part time - Assunzione a tempo determinato di almeno 12 mesi full time/part time In caso di contratto a tempo indeterminato, il rapporto di lavoro non deve essere interrotto per almeno 24 mesi
Incentivi	Benefici economici: - € 10.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato full-time (€ 5.000,00 se part/time) - € 5.000,00 per ogni assunzione a tempo determinato di almeno 6 mesi full-time (€ 2.500,00 se part/time) I contributi sono concessi nel rispetto della normativa comunitaria in regime di <i>de minimis</i> Per tutte le tipologie di lavoratori, nel caso in cui un rapporto di lavoro a tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) già incentivato nel periodo di validità dell'Avviso 2018-2020 venga trasformato a tempo indeterminato nel corso del 2020, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato. Qualora, invece, il datore di lavoro non abbia presentato domanda di contributo per l'assunzione di un lavoratore a tempo determinato di cui sopra, potrà presentare domanda per l'eventuale trasformazione effettuata nel corso del 2020, purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti previsti dall'Avviso 2018-2020 (data di avvio del contratto, durata minima, etc.). In tal caso la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato.
Cumulabilità	Gli incentivi possono essere cumulati con altre misure di livello nazionale, regionale o di altre amministrazioni pubbliche, purché tali misure non prevedano esclusione espressamente
Esclusioni	- L'incentivo non si riferisce ai contratti di apprendistato - L'incentivo non può essere concesso per lavoratori per cui si sia verificata la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti con la stessa azienda o con lo stesso datore di lavoro che richiede l'incentivo o datore con assetti coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo - L'incentivo non può riguardare lavoratori per cui l'impresa abbia già beneficiato d'incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione a valere su questo o altri Avvisi - L'incentivo non può essere concesso se la costituzione del rapporto di lavoro deriva da un obbligo di legge o contrattazione collettiva, con esclusione dell'assunzione di persone con disabilità
Validità	Per rapporti di lavoro instaurati ed eventualmente trasformati dal 1/01/2020 al 31/12/2020 – operativo da 18/06/2020 Termine ultimo presentazione domande: 15/01/2021
Rif. normativi	Decreto n. 8421 del 28/05/2020 – Nuovo Avviso regionale per contributi 2020 DGR n. 1633 del 23/12/2019 – elementi essenziali Avviso 2020
Mod. richiesta	Domanda on line a partire dal 18/06/2020 fino al 15 gennaio 2021 (accesso con CNS o SPID)

SOGGETTI SVANTAGGIATI - Norma Regionale (tutti datori - aree crisi*)

Lavoratore	Soggetti svantaggiati e altri soggetti indicati all'art. 17 bis comma 5 lett. b) L.R. 32/02, ovvero: 1) soggetti svantaggiati (art. 4 co. 1 L. 381/91 disciplina cooperative sociali) - Invalidi fisici, psichici e sensoriali; Ex degenti di ospedali psichiatrici; Soggetti in trattamento psichiatrico; Tossicodipendenti; Alcolisti; Minori in età lavorativa con forti difficoltà in ambito familiare; Persone detenute od internate ammesse al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione; 2) Persone inserite nei programmi di assistenza e integrazione sociale previsti a favore delle vittime di tratta e grave sfruttamento (L. 228/2003; D. Lgs. 286/98); 3) Richiedenti protezione internazionale titolari di status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria" (D. Lgs. 25/2008); 4) Titolari permesso soggiorno rilasciato per motivi umanitari (D. Lgs. 286/1998 e D.Lgs 25/2008); 5) Profughi (L. 763/1981)
Datore di lavoro	Possono beneficiare degli incentivi i datori di lavoro privati (imprese, liberi professionisti e datori di lavoro): - regolarmente iscritti registro imprese CCIAA o - per i liberi professionisti - iscritti ad albi, elenchi, ordini o collegi professionali (se obbligatorio per legge), associazioni professionali (L. 4/2013 L.R.73/2008), alla gestione separata INPS come liberi professionisti senza cassa, in possesso P.IVA - con sede legale o unità operative unicamente nelle aree di crisi complessa e non complessa e aree interne (decisione n. 19/2017 – elenco art. 4 Avviso)* - in regola con l'applicazione del Ccnl di riferimento, on la normativa sugli Aiuti di Stato in regime De Minimis - che non si trovino in fallimento, liquidazione coatta o volontaria, concordato preventivo né avere in corso procedimenti in tal senso - in regola con adempimenti contributivi INPS, INAIL e Enti paritetici se previsti dai CCNL - in regola con normativa in materia di sicurezza sul lavoro, con assunzioni ai sensi della legge 68/99 - che non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei 12 mesi precedenti la data di assunzione (ai sensi art. 4 e 24 L. 223/91 e smi) - che non hanno in atto sospensioni dal lavoro per CIGS o FIS (causale CIGS) all'atto di assunzione, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzati all'assunzione di un lavoratore inquadrato ad un livello diverso - che non abbiano in corso contratti/convenzioni per erogazione di servizi con Direzione Lavoro
Contratto	- Assunzione a tempo indeterminato full time/part time Il rapporto di lavoro non deve essere interrotto per almeno 24 mesi
Incentivi	Benefici economici: - € 10.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato full-time (€ 5.000,00 se part/time) I contributi sono concessi nel rispetto della normativa comunitaria in regime di <i>de minimis</i> Per tutte le tipologie di lavoratori, nel caso in cui un rapporto di lavoro a tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) già incentivato nel periodo di validità dell'Avviso 2018-2020 venga trasformato a tempo indeterminato nel corso del 2020, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato. Qualora, invece, il datore di lavoro non abbia presentato domanda di contributo per l'assunzione di un lavoratore a tempo determinato di cui sopra, potrà presentare domanda per l'eventuale trasformazione effettuata nel corso del 2020, purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti previsti dall'Avviso 2018-2020 (data di avvio del contratto, durata minima, etc.). In tal caso la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato.
Cumulabilità	Gli incentivi possono essere cumulati con altre misure di livello nazionale, regionale o di altre amministrazioni pubbliche, purché tali misure non prevedano esclusione espressamente
Esclusioni	- L'incentivo non si riferisce ai contratti di apprendistato - L'incentivo non può essere concesso per lavoratori per cui si sia verificata la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti con la stessa azienda o con lo stesso datore di lavoro che richiede l'incentivo o datore con assetti coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo - L'incentivo non può riguardare lavoratori per cui l'impresa abbia già beneficiato d'incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione a valere su questo o altri Avvisi - L'incentivo non può essere concesso se la costituzione del rapporto di lavoro deriva da un obbligo di legge o contrattazione collettiva, con esclusione dell'assunzione di persone con disabilità
Validità	Per rapporti di lavoro instaurati ed eventualmente trasformati dal 1/01/2020 al 31/12/2020 – operativo da 18/06/2020 Termine ultimo presentazione domande: 15/01/2021
Rif. normativi	Decreto n. 8421 del 28/05/2020 – Nuovo Avviso regionale per contributi 2020 - DGR n. 1633 del 23/12/2019 – elementi essenziali Avviso 2020
Mod. richiesta	Domanda on line a partire dal 18/06/2020 fino al 15 gennaio 2021 (accesso con CNS o SPID)

COMUNI AREE DI CRISI DELLA PROVINCIA DI LUCCA

Altopascio	Bagni di Lucca	Barga	Borgo a Mozzano	Camaione
Camporgiano	Careggine	Castelnuovo	Garfagnana	Castiglione Garfagnana
Coreglia Antelminelli	Fosciandora	Galliciano	Massarosa	Minucciano
Molazzana	Pescaglia	Piazza al Serchio	Pieve Fosciana	Porcari
San Romano Garfag.	Sillano Giuncugnano	Stazzema	Vagli Sotto	Viareggio
Villa Basilica		Villa Collemandina	Fabbriiche Vergemoli	